

Statuten van de beroepsvereniging van de Belgische Data Protection Officers

I. Benaming – zetel – voorwerp – leden

Artikel 1 De beroepsvereniging werd opgericht onder de Wet van 31 maart 1898, met een publicatie in het Belgisch Staatsblad op 9 februari 2018, met KBO-nummer 0688.902.413. Onder toepassing van de Wet van 23 maart 2019 tot invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen heeft de beroepsvereniging de rechtsvorm van een vereniging zonder winstoogmerk, erkend als beroepsvereniging aangenomen.

Deze vereniging wordt "Beroepsvereniging van de Belgische Data Protection Officers", dan wel in de Franse taal "Union professionnelle des Délégués à la protection des données belges", of nog in de Engelse taal "Professional Union of Belgian Data Protection officers" en afgekort "dpo pro" genoemd.

De Vereniging bestaat uit één tweetalige afdeling en verbindt er zich toe zowel het Nederlands als het Frans in haar communicaties te gebruiken. Het is de Vereniging toegelaten, gelet op het doel van haar activiteit, om de Engelse taal te gebruiken.

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1000 Brussel, Stuiversstraat 8.

De Raad van Bestuur kan de zetel binnen hetzelfde gerechtelijk arrondissement verplaatsen. Deze beslissing moet aan de leden bekend gemaakt worden.

Enkel de algemene vergadering kan beslissen om deze zetel buiten het gerechtelijk arrondissement te verplaatsen.

Alle akten of documenten die door de vereniging erkend als beroepsvereniging worden uitgegeven, dragen de vermelding VZW erkend als beroepsvereniging.

Artikel 2 De beroepsvereniging streeft ernaar de beroepsbelangen van haar leden (zijnde de functionaris van de gegevensbescherming (hierna DPO) in de zin van artikel 39 van de Europese Algemene Verordening gegevensbescherming van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad) op het Belgisch grondgebied en voor de Europese instellingen te behartigen door de deontologie, de rechten en verplichtingen, de vakbekwaamheid en de socio-economische integratie van de beroepsleden te ontwikkelen en te beschermen.

De Beroepsvereniging oefent zelf geen beroep uit.

De vereniging zal zich dan ook toeleggen, zonder dat de hiernavolgende lijst limitatief zou zijn, op:

1. Het informeren over alle aspecten van het uitoefenen van het beroep van DPO;
2. Het systematisch overleg en professionele netwerking op regionaal, nationaal en internationaal niveau met de
 - ✓ toezichthoudende autoriteiten
 - ✓ overheden
 - ✓ koepelorganisaties
 - ✓ onderwijs- en onderzoeksinstituten
 - ✓ vertegenwoordigers van de opdrachtgever verwerkingsverantwoordelijke of verwerker)
 - ✓ en andere belanghebbenden ;
3. Het bevorderen van de contacten tussen de leden;
4. Het ontwikkelen van de "Best practice"-methoden en -technieken;
5. Het vervullen van een actieve rol tijdens nationale en internationale conferenties, congressen en andere bijeenkomsten over het vakgebied;
6. Het uitwisselen van informatie en samenwerken met verenigingen met gelijklopende doelstellingen over het vakgebied;
7. Het leveren van een dynamische, transparante en innoverende dienstverlening aan haar leden.
8. Een faciliterende rol spelen inzake klachten en geschillen die de Vereniging aanbelangen, hierbij een voortrekkersrol spelend door het organiseren van een functie van ombudsman, verzoening, bemiddeling dan wel arbitrage.

Artikel 3 De Vereniging verwezenlijkt haar doelstellingen op een ethische wijze en onafhankelijk van enigerlei politieke, filosofische en commerciële vereniging.

Elk lid verbindt zich ertoe om enkel van zijn hoedanigheid als lid gebruik te maken wanneer het daartoe door de Vereniging werd gemandateerd. Elke mandataris engageert zich om de mandaten, dewelke hij uitoefent in naam en voor rekening van de Vereniging ter beschikking te stellen bij ontslag of na uitsluiting uit de Vereniging.

Na elke verkiezing door de Algemene Vergadering worden alle mandaten van de Beroepsvereniging ter beschikking gesteld van het nieuwe bestuur. Het nieuwe bestuur zal de mandaten toewijzen.

De vereniging kan tevens alle handelingen stellen die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking hebben op haar doel. Zij kan met name haar medewerking verlenen en aandacht schenken aan alle activiteiten gelijkaardig aan haar doel.

Voor het verwezenlijken van haar doel, mag de vereniging alle activiteiten, ook economische, uitoefenen, en alle roerende en onroerende goederen bezitten of verwerven, dit in overeenstemming met artikel 11 van de Wet van 31 maart 1898.

Zij mag, binnen de wettelijke voorzieningen, alle schenkingen onder levenden, of bij testament, aanvaarden. Dit alles op voorwaarde dat de opbrengsten uitsluitend besteed worden aan het doel van de vereniging.

Artikel 4 De Vereniging is samengesteld uit gewone leden en ereleden.

Artikel 5 Toelatingsvoorwaarden van de leden

5.1. De voorwaarden om gewoon lid te worden en te blijven, zijn cumulatief:

1. een natuurlijk en meerderjarig persoon,
2. dat de taken, onder gelijk welk statuut, uitvoert, zoals omschreven in artikel 39 van de AVG, of daarmee gelijkgesteld,
3. die een toetredingsaanvraag aan de Raad van Bestuur van de Vereniging overmaakt,
4. waarna de Raad van Bestuur deze aanvraag heeft aanvaard,
5. die bovendien zonder enige twijfel **de deontologische code**, het huishoudelijk reglement en elk ander document door de Raad van Bestuur in toepassing van deze statuten opgesteld zal naleven
6. en die tenslotte in orde zal zijn met het lidgeld.

5.2. Op voorstel van de Raad van Bestuur zal de Algemene Vergadering de titel van erelid toekennen aan een persoon (die al dan niet aan de voorwaarden van artikel 5 eerste lid voldoet) omwille van zijn uitmuntende kwaliteiten en/of erkenning van de door hem bewezen diensten aan de Vereniging. Alvorens de kandidatuur voor te leggen, zal de Raad van Bestuur de uitsluitingsvoorwaarden van artikel 4 van de Wet van 31 maart 1898 nagaan.

5.3. Elk lid betaalt jaarlijks een lidgeld. De vereniging mag eveneens andere bijdragen aan de leden aanrekenen. Het lidgeld en deze bijdragen worden jaarlijks vastgesteld door de Raad van Bestuur in het huishoudelijk reglement met een jaarlijks maximum van € 1.000.

5.4. Collectief lidmaatschap

De Raad van Bestuur kan eveneens aanvaarden dat:

- een vennootschap, die de taken uitoefent, zoals omschreven in artikel 39 van de AVG en/of
- een vennootschap, die intern personen tewerkstelt, die de taken uitoefenen, zoals omschreven in artikel 39 van de AVG en/of
- vennootschappen, die hiermee worden gelijkgesteld,

zich collectief aansluiten.

De Raad van Bestuur is gelast om de voorwaarden, de aansluitingsprocedure evenals de vertegenwoordiging van de vennootschap als lid vast te leggen. Het lidgeld en de eventuele andere bijdragen worden jaarlijks vastgesteld door de Raad van Bestuur in het huishoudelijk reglementen kunnen het jaarlijks maximum van € 1.000 voorzien in paragraaf 5.3. overschrijden.

Artikel 6 De kandidaturen voor lidmaatschap worden binnen drie maanden na hun indiening voorgelegd aan de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur gaat na of de kandidaat voldoet aan de toetredingsvoorwaarden en bevestigt of weigert soeverein zijn toetreding.

Geen enkele kandidaat mag worden geweigerd zonder de kans gehad te hebben om voorafgaandelijk gehoord te worden Door de Raad van Bestuur binnen de 3 maanden volgend op het onderzoek van zijn kandidatuur. Indien de Raad van Bestuur zinnens zou zijn over te gaan tot een beslissing, dient de Raad van Bestuur de kandidaat op te roepen om gehoord te worden, met een oproepingstermijn van minimaal 8 dagen.

De Raad van Bestuur betekent de reden voor haar weigering aan de kandidaat, die daartegen verzet kan aantekenen op de eerstvolgende Algemene Vergadering die soeverein beslist.

Artikel 7 Men verliest de hoedanigheid van gewoon lid van de Vereniging:

- 1 door ontslag dat schriftelijk wordt aangeboden aan de Raad van Bestuur van de Vereniging;
- 2 door uitsluiting uitgesproken door de Algemene Vergadering, met een gewone meerderheid, in geval van niet-betaling van het lidgeld. De uitsluiting wordt vernietigd ingeval de bijdrage binnen twee weken na deze Algemene Vergadering worden betaald;
3. door uitsluiting vanwege de Algemene Vergadering:
 - in geval van zware fout in hoofde van het lid, met een gewone meerderheid;
 - indien het niet langer voldoet aan de voorwaarden vereist door artikel 5, **namelijk in geval van niet naleving van de statuten en/of de deontologische code**, met een gewone meerderheid;
 - op een met redenen omkleed voorstel van de Raad van Bestuur, met een gewone meerderheid. De Raad van Bestuur neemt hiertoe een beslissing tot uitsluiting, met een meerderheid van ten minste twee derde van de stemmen. De algemene vergadering dient vervolgens de uitsluiting op de eerstvolgende gewone algemene vergadering te bekrachtigen bij gewone meerderheid. Tot de beslissing van algemene vergadering blijft het lid zijn hoedanigheid als lid behouden, maar zal hij geschorst worden om eender welk prerogatief als lid uit te oefenen

Het betrokken lid wordt door het Uitvoerend Comité uitgenodigd en in de gelegenheid gesteld zich te verdedigen.

Het lid dat zijn hoedanigheid verliest van lid kan geen aanspraken doen gelden op het bezit van de vereniging, noch zijn bijdrage terugvorderen.

II. Structuur van de Vereniging

Artikel 8 Alle leden van de Vereniging vormen samen de Algemene Vergadering en als dusdanig de Beroepsvereniging van de Belgische Data Protection Officers.

De Vereniging bestaat uit één tweetalige afdeling.

Het is de Vereniging toegestaan om een Nederlandstalige en Franstalige afdeling op te richten, dewelke samen samen dan de Beroepsvereniging vormen. Hiervoor dienen de statuten evenwel gewijzigd te worden overeenkomstig artikel 18.

De Algemene Vergadering verkiest de Raad van Bestuur.

III. Raad van Bestuur

Artikel 9 De Vereniging wordt beheerd door een Raad van Bestuur, bestaande uit minstens 5 personen en maximum 9, die verkozen worden onder de leden van de algemene vergadering.

De leden die minstens sinds 6 maanden aanvaard zijn als lid zijn verkiesbaar. Ook een erelid kan zich kandidaat stellen voor lidmaatschap in de Raad van Bestuur.

De leden van de Raad van Bestuur worden voor vier jaar verkozen, onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 10.2.; zij zijn herkiesbaar.

De Raad van Bestuur kent minstens de volgende functies: een voorzitter, een ondervoorzitter, een secretaris en een penningmeester. **Deze 4 functies zetelen in het Uitvoerend Comité dat belast is met de uitvoering van de beslissingen van de Raad van Bestuur.**

Artikel 10 Taalpariteit en benoemingsprocedure

10.1. Om de tweetalige werking van de Vereniging te verzekeren, worden de functies van de Voorzitter en de Ondervoorzitter noodzakelijkerwijze toebedeeld aan personen, die een uitmuntende actieve en passieve kennis van de tweede landstaal hebben, naast hun moedertaal.

Bovendien en om bovenstaande tweetalige werking en vertegenwoordiging te onderlijnen is er een taalpariteit vereist tussen de functies van Voorzitter en Ondervoorzitter. Bijgevolg dienen de personen die deze functies uitoefenen tot een andere taalrol te behoren.

In dezelfde geest zullen beide personen, na 2 jaar, van functie wisselen.

(Voorbeeld: de Voorzitter, Franstalig en de Ondervoorzitter, Nederlandstalig, zullen in het derde jaar van functie wisselen. De Nederlandstalige wordt de Voorzitter en de Franstalige Ondervoorzitter.

Om de tweetalige werking van de Vereniging te verzekeren, wordt de functie van de Secretaris noodzakelijkerwijze toebedeeld aan een persoon, die een uitmuntende actieve en passieve kennis van de tweede landstaal heeft, naast zijn moedertaal.

Om de tweetalige werking van de Vereniging te verzekeren, worden de andere mandaten binnen de Raad van Bestuur op een evenwichtige wijze verdeeld tussen Nederlandstaligen en Franstaligen, waarbij ervoor gezorgd wordt dat minstens 4 mandaten en maximum 5 mandaten (op de 9) tot eenzelfde taalrol zullen behoren.

10.2. Om de continuïteit in de werking van de Raad van Bestuur te verzekeren, wordt overeengekomen dat alle mandaten niet op hetzelfde moment aflopen.

Daartoe worden de mandaten van de bestuurders in twee categorieën verdeeld: A en B.

Er zijn 5 mandaten van categorie A, die onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2022 (2 jaar na de benoeming) aflopen. Zij zullen vervolgens benoemd worden in overeenstemming met de artikelen 9 en 10 en dus voor een periode van 4 jaar.

Er zijn 4 mandaten van categorie B, die onmiddellijk na de gewone algemene vergadering van 2024 (4 jaar vanaf de datum van benoeming) aflopen. Zij zullen vervolgens benoemd worden in overeenstemming met de artikelen 9 en 10 en dus voor een periode van 4 jaar.

De continuïteit van de Raad van Bestuur is aldus verzekerd, aangezien ten minste 4 bestuurders te allen tijde een minimale ervaring van 2 jaar in de Raad van Bestuur zullen hebben.

10.3. De Raad van Bestuur heeft een discretionaire bevoegdheid met betrekking tot de beoordeling van het tweetaligheidscriterium. Als een lid het niet eens is met deze discretionaire beslissing, is de Raad van Bestuur verplicht de beoordeling van het tweetaligheidscriterium voor te leggen aan de volgende Gewone Algemene Vergadering, die zal beslissen zonder de mogelijkheid van beroep.

10.4. Uiterlijk 45 dagen voor de (Gewone) Algemene Vergadering zal de Secretaris de leden oproepen om zich individueel kandidaat te stellen voor het invullen van een of meerdere van de bestuursmandaten, overeenkomstig artikelen 9 en 10.

De kandidaturen dienen alsdan uiterlijk 20 dagen voor de Algemene Vergadering ingediend worden.

Wanneer te weinig kandidaturen ingediend werden, kan de Secretaris op eigen initiatief alsnog leden aanspreken, om hun kandidatuur te bekomen. Deze kandidatuur wordt alsdan als tijdig ingediend beschouwd.

De tijdig ingediende kandidaturen worden aan de algemene vergadering voorgesteld, met naleving van de vereisten van artikel 10.1. De kandidaten met de meeste stemmen in de Algemene Vergadering worden aanvaard, ongeacht het aantal stemmen.

Bij staking van stemmen wordt een tweede stemronde georganiseerd. Indien er alsdan nog een staking van stemmen gehandhaafd blijft, zal de Voorzitter van de Algemene Vergadering een beslissende stem uitbrengen.

10.5. Elk mandaat is te allen tijde herroepbaar door de Algemene Vergadering. In dit geval gaat de algemene vergadering over tot de vervanging voor de resterende duur van het mandaat.

10.6. In geval van tussentijds ontslag van een bestuurder vervangt de Raad van Bestuur hem overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 10.1 en 10.2 tot de volgende gewone algemene vergadering. Deze Algemene Vergadering zal overgaan tot de vervanging voor de resterende duur van het mandaat.

Artikel 11 De Raad van Bestuur vergadert telkens als het nodig is, op uitnodiging van de voorzitter of drie van de leden van de Raad van Bestuur. De agenda en de uitnodiging dienen ten laatste vier dagen voor de vergadering verstuurd te worden.

In de Raad van Bestuur worden geen volmachten aanvaard, behoudens bewezen redenen van overmacht zoals ziekte, langdurige onbeschikbaarheid, ... (professionele activiteiten worden niet als overmacht aanvaard). De volmacht dient noodzakelijkerwijze aan een bestuurder verleend te worden met uitsluiting van de voorzitter.

De Raad van Bestuur kan alle roerende en onroerende goederen aankopen of overdragen, in huur geven of nemen, als eiser of verweerder optreden in rechtsgedingen in naam van de Vereniging, alle overeenkomsten sluiten, personeel aanwerven en bezoldigingen bepalen, zonder dat deze opsomming beperkend zou zijn.

De Raad beslist bij meerderheid van stemmen. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De Raad van Bestuur kan, onder zijn verantwoordelijkheid, bepaalde bevoegdheden delegeren aan één of meerdere van zijn leden of zelfs aan derden die geen lid zijn van de Vereniging.

Artikel 12

12.1. De Raad van Bestuur is bevoegd voor alle aangelegenheden, met uitzondering van die welke uitdrukkelijk door de wet en de statuten aan de algemene vergadering zijn voorbehouden.

12.2. De Raad van Bestuur is derhalve bevoegd om middels een huishoudelijk reglement huidige statuten verder uit te werken en meer bepaald inzake:

1. De werking in Raad van Bestuur en de bevoegdheidsverdeling
2. De Oprichting van werkgroepen binnen de Vereniging en hun werking
3. De gedragscode (deontologie) van de DPO's
4. De schorsing als lid van de vereniging
5. Het vastleggen van het lidgeld
6. Taalgebruik binnen de vereniging (Gelet op het vakgebied is het gebruik van de Engelse taal binnen de dagelijkse werking een evidentie, doch de Raad van Bestuur kan hier vrij over beslissen.)
7. Uitwerken van het dagelijks bestuur van zodra dit noodzakelijk is
8. ...

12.3. De Raad van Bestuur beslist over de terugbetaling van onkosten, gemaakt ten behoeve van de vereniging en de procedure hiertoe.

IV. Algemene Vergadering

Artikel 14 De Algemene Vergadering bestaat uit alle gewone leden en ereleden van de Vereniging die daartoe moeten worden opgeroepen, er het woord kunnen voeren en hun advies kunnen uitbrengen. Op de vergadering hebben enkel de gewone leden, die hun lidgeld betaald hebben, stemrecht.

Tenminste eenmaal per jaar wordt de algemene vergadering bijeengeroepen, dit op eerste zaterdag van de maand maart om 14u30 op de maatschappelijke zetel. De Raad van Bestuur is bevoegd om een andere datum, uur of plaats vast te leggen.

Als zulks noodzakelijk is, kan een Buitengewone Algemene Vergadering bijeengeroepen worden, naar het wijs oordeel van de Raad van Bestuur en/of op verzoek van 20% van de leden.

De oproeping tot vergaderen bevat de dagorde buiten dewelke niet geldig kan beslist worden.

Elk voorstel, ondertekend door ten minste 5% van de leden, en één dag vooraf bezorgd aan de Raad van Bestuur, dient op de agenda geplaatst te worden.

De uitnodiging tot de algemene vergadering geschiedt, behoudens de uitzonderingen voorzien in de wet, bij eenvoudige brief of e-mail, verzonden tenminste acht dagen vooraf.

De uitnodiging tot de algemene vergadering met als voorwerp de statutenwijziging, uitsluiten van de leden, het ontbinden van de vereniging en/of in toepassing van artikel 18 dient minstens 2 maanden vooraf verzonden te worden.

Artikel 15 De rekeningen van het voorbije jaar worden door de Raad van Bestuur goedgekeurd. Zij worden ter inzage van de leden gehouden gedurende de 15 dagen die de Algemene Vergadering voorafgaan en worden ter goedkeuring voorgelegd op de Algemene Vergadering.

Artikel 16 Ieder stemgerechtigd lid van de Algemene Vergadering kan zich op de Algemene Vergadering laten vertegenwoordigen door een ander stemgerechtigd lid met een schriftelijke volmacht. Geen enkel lid mag houder zijn van meer dan 1 volmacht.

V. Vertegenwoordiging van de Vereniging

Artikel 17 De bevoegdheden om de vereniging te verbinden zijn als volgt bepaald:

- De voorzitter en/of de Ondervoorzitter en/of de Secretaris kunnen de Vereniging in rechte vertegenwoordigen.
- De voorzitter en/of de Ondervoorzitter en/of de Penningmeester kunnen de vereniging geldig verbinden voor alle verbintenissen voor de werking van de vereniging en binnen de limieten van het budget, voor een maximumbedrag van 5000 Euro. Ingeval van in de tijd gespreide verbintenissen is het bedrag berekend op de volledige duur van de verbintenis.
- Voor verbintenissen tussen de 5000 en de 10.000 Euro is de Vereniging enkel geldig verbonden door een gezamenlijke handtekening van de Voorzitter, de Ondervoorzitter en de Penningmeester.
- Voor verbintenissen boven de 10.000 Euro is de Vereniging enkel geldig verbonden door een beslissing van de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur kan alsdan wel een volmacht verlenen teneinde alle formaliteiten te vervullen aan een of meerdere bestuurders.
- Alle verrichtingen bij de bank of elke andere officiële instantie zullen worden goedgekeurd door ten minste één handtekening zijnde de Voorzitter, de Ondervoorzitter, de Secretaris of de Penningmeester.

VI. Wijziging aan de statuten – ontbinding van de Vereniging

Artikel 18 De ontbinding van de Vereniging of de wijziging van de statuten van de Vereniging kan slechts op voorstel van de Raad van Bestuur.

Het voorstel tot ontbinding van de Vereniging of tot wijziging van de statuten dient minstens twee maanden voor een daartoe bijeengeroepen Algemene Vergadering aan de leden voorgelegd te worden. De dagorde van deze Algemene Vergadering zal de volledige tekst van de voorgestelde wijzigingen vermelden.

De ontbinding van de Vereniging of de wijzigingen aan de statuten kunnen slechts bij meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

Ten minste de helft van de stemgerechtigde leden dient aanwezig te zijn of alleszins vertegenwoordigd. Indien de helft van de stemgerechtigde leden niet aanwezig of vertegenwoordigd is, zal een tweede Algemene Vergadering bijeengeroepen worden binnen de maand met dezelfde dagorde. Ze zal geldig beslissen bij meerderheid van 2/3 van de uitgebrachte stemmen, welk ook het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden is.

De Algemene Vergadering die tot ontbinding van de Vereniging beslist, bepaalt ook het gebruik van de goederen van de Vereniging en stelt tevens de modaliteiten vast van de liquidatie en legt ook de bevoegdheden vast van de vereffenaars, een en ander in overeenstemming.

VI. Slotbepalingen

Artikel 19 Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december van elk jaar.

Artikel 20 Als het niet mogelijk is om fysiek in voldoende aantallen te vergaderen, zijn de Raden van Bestuur en/of de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders bevoegd om te vergaderen via teleconferentie. De schriftelijke procedure is ook toegestaan.

VII. Geschillen

Artikel 21 De Vereniging verbindt zich ertoe, in overleg met elke tegenpartij, de middelen te zoeken om door bemiddeling elk geschil te regelen dat de Beroepsvereniging aanbelangt en verband houdt met de uitoefening van het beroep van DPO.

Artikel 22 In geval van een klacht wijst de Raad van Bestuur uit zijn midden een tuchtcommissie van drie leden aan, waarbij erop toegezien wordt dat de leden geen belangenconflict hebben met betrekking tot het te behandelen geschil. Deze informatie wordt uiterlijk binnen twee weken schriftelijk aan de betrokken partijen meegedeeld.

Artikel 23 De tuchtcommissie stelt alles in het werk om het geschil in der minne te schikken. Wanneer de analyse van de zaak voltooid is, legt de commissie een gedetailleerd verslag voor aan de raad van bestuur.

Artikel 24 Op basis van het verslag beslist de Raad van Bestuur over een eventuele waarschuwing, berisping, schorsing of schrapping van het lid. De beslissing van de Raad van Bestuur moet worden gemotiveerd en per aangetekend schrijven aan de betrokken partijen worden meegedeeld. Tegen deze beslissing kan altijd beroep worden aangetekend via de gebruikelijke kanalen.

Volmachten

De Algemene Vergadering stelt, met recht van substitutie, de Heer Patrick Soenen aan als bijzondere lasthebber om over te gaan tot (i) de mededeling aan de FOD Economie en dienvolgens de publicatie van de genomen beslissingen in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad, onder meer door het ondertekenen en indienen, als gevolmachtigde, van de publicatieformulieren (Luik A, B & C) en (ii) alle handelingen die nodig of nuttig zijn in dit verband te stellen.

Gedaan te Brussel, op 23 maart 2022

De leden,